Nr. 28 / 26.06.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA A DOUĂ POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ACET S.A. SUCEAVA

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....5
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....5
2.2 Componenta inițială a planului de selecție.....5
2.3 Profilul Consiliului de Administrație.....7
2.4 Componenta integrală a planului de selecție.....8
2.5 Publicarea anunțului de selecție.....10
2.6 Dosare de candidatură depuse în urma publicări anunțului de selecție.....11
2.7 Lista lungă a candidaților.....14
2.8 Lista scurtă a candidaților.... 14
2.9 Clasament al candidaților aflați in Lista scurtă.....24

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru completarea numărului de membri în Consiliul de administrație la Societatea ACET S.A. Suceava pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)

Întreprinderea publică: Societatea ACET S.A. Suceava

Societatea ACET S.A. Suceava cu sediul în strada Mihai Eminescu, nr. 5, Municipiul Suceava, Județul Suceava, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 28.07.1998 la numărul J1998000455331 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 713519 din data de 30.11.1992. Aceasta deține un capital social de 10.328.587,10 RON, din care aport în numerar în valoare de 2.796.392 RON, din care vărsat 2.796.392 RON și aport în natură în valoare de 7.532.195,10 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 651.235 acțiuni, cu o valoare nominală de 15,86 RON/acțiune.

Societatea ACET SA a fost constituită in 1998, în urma deciziei Consiliului Local Suceava cu nr. 45/11.06.1998, ca o companie de utilități pentru furnizarea de apă, canalizare și servicii de încălzire urbană. După înființare, companiei ACET SA i-a fost acordată de către municipalitatea Suceava , concesiunea pe 30 de ani (contract nr 20194 din 27.07.1998) pentru furnizarea de servicii de apă și canalizare în municipiul Suceava. Ulterior, conform unei hotărâri luate de Consiliului Local Suceava în 1999, serviciile de termoficare au fost externalizate către o altă organizație.

La data de 01.10.2005, ACET SA a fost transformată într-o Companie de Operare Regională (COR), în cadrul proiectului de asistență tehnică SAMTID prin semnarea contractului de concesiune nr. 9335 prin care au fost incluse în zona sa de operare orașele Câmpulung Moldovenesc, Fălticeni, Gura Humorului, Siret, Solca și Vatra Dornei.

În noiembrie 2010 societatea a continuat procesul de extindere a ariei de operare, preluând serviciul de alimentare cu apă potabilă și canalizare din municipiul Rădăuți.

Conform cadrului legislativ în vigoare, singurii acționari posibili ai Societății ACET SA Suceava sunt unitățile administrativ - teritoriale membre ale Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava).

Conform Actului Constitutiv al Societății ACET SA. Suceava, au calitatea de acționari,

prin consiliile locale ale acestora, următoarele unități administrativ -teritoriale, care sunt membri ai AJAC, după cum urmează: Suceava, Fălticeni, Siret, Câmpulung Moldovenesc, Vatra Dornei, Gura Humorului, Solca, Rădăuți și Județul Suceava, prin Consiliul Județean Suceava.

Acționariatul ACET S.A. Suceava:

Nr. crt.	Acționar	Valoare (RON)	Număr acțiuni	Pondere (%)
1	Municipiul Suceava	6.590.194,78	415.523	63,8054
2	Consiliul Județean Suceava	2.158.609,44	136.104	20,8994
3	Municipiul Rădăuți	651.893,58	41.103	6,3115
4	Municipiul Fălticeni	600.316,86	37.851	5,8122
5	Orașul Siret	289.778,06	18.271	2,8056
6	Orașul Gura Humorului	18.159,70	1.145	0,1758
7	Municipiul Vatra Dornei	13.163,80	830	0,1275
8	Orașul Solca	3.298,88	208	0,0319
9	Municipiul Câmpulung Moldovenesc	3.172	200	0,0307
TOTAL		**10.328.587,10**	**651.235**	**100,00**

În conformitate cu prevederile art.17 pct.1 din Actul Constitutiv al Societății ACET S.A. Suceava este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), în calitate de autoritate publica tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 4/24.03.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al societății ACET S.A. Suceava.
Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) are următoarea componență:

a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
b) un expert independent;
c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor Societății ACET S.A. Suceava nr. 2/23.02.2026, înregistrată la Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) cu nr. 152/23.02.2026, s-a aprobat continuarea procedurii de selecție pentru completarea numărului de membri în Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 159/24.02.2026, AJAC Suceava a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de reluare a selecției și nominalizare a doi administratori ai Societății ACET S.A. Suceava.

Prin adresa nr. 160/24.02.2026, AJAC Suceava a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la reluarea procedurii de selecție și nominalizare a doi administratori ai Societății ACET S.A. Suceava.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava). Proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății ACET S.A. Suceava.

În perioada 06.03.2026-12.03.2026 (cele cinci zile în consultare), în vederea definitivării COMPONENTEI INITIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la intreprinderea publica ACET S.A. Suceava, si punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, ACET S.A. Suceava, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ACET S.A. Suceava, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
În acest sens, în data de 06.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) cât și pe site-ul Societății ACET S.A. Suceava următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru reluarea procedurii de selecție pentru 2 administratori în Consiliul de administrație a Societății ACET S.A. Suceava:
  - Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/anunt-afisare-proiect-componenta-initiala-a-planului-de-selectie-pentru-reluarea-procedurii-de-selectie-pentru-2-administratori-in-consiliul-de-administratie-a-societatii-acet-s-a-suceava/
  - ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/1Componenta_initială_a_Planului_de_selectie_06.03.2026.pdf

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI pentru reluarea procedurii de selecție pentru 2 administratori în Consiliul de administrație a Societății ACET S.A. Suceava:
  - Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/anunt-afisare-proiect-scrisoare-asteptari-pentru-reluarea-procedurii-de-selectie-pentru-2-administratori-in-consiliul-de-administratie-a-societatii-acet-s-a-suceava/
  - ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/2Scrisoare_asteptari_06.03.2026.pdf

Precizăm că nu au fost observații cu privire la cele supuse consultării.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 3/24.03.2026, a fost aprobată COMPONENTA INITIALA A PLANULUI DE SELECTIE pentru desemnarea a 2 membri în Consiliul de administrație la Societatea ACET S.A. Suceava

În data de 24.03.2026, in conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății ACET S.A. Suceava*, așa cum aceasta a fost aprobata prin Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 3/24.03.2026, a fost publicata pe site-ul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava). *SCRISOAREA DE ASTEPTARI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru desemnarea a 2 membri în Consiliul de administrație a Societății ACET S.A. Suceava -Anexa la Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 3/24.03.2026;
  - Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/Componenta-initiala-a-Planului-de-selectie-24.03.2026.pdf

- ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Componenta_initiala_a_Planului_de_selectie_24032026.pdf
- AMEPIP https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/14668841/713519/Componenta%20initiala%20a%20Planului%20de%20selectie%20-%2024.03.2026.pdf

➢ SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății ACET S.A. Suceava - Anexa la Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 3/24.03.2026.

- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/Scrisoare-asteptari-24.03.2026.pdf
- ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Scrisoare_asteptari_24032026.pdf
- AMEPIP https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/14668841/713519/Scrisoare%20asteptari%20-%2024.03.2026.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 24.03.2026-30.03.2026, în vederea definitivării profilului consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru două posturi de administrator la intreprinderea publică ACET S.A. Suceava, și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ACET S.A. Suceava, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 24.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) cât și pe site-ul Societății ACET S.A. Suceava următoarele documente:

➢ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății ACET S.A. Suceava

- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/proiectul-profilului-consiliului-de-administratie-parte-din-componenta-integrala-a-planului-de-selectie-pentru-2-administratori-in-consiliul-de-administratie-a-societatii-acet-s-a-suceava/

- ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Proiect_Profilul_CA_ACET_SA_2026.pdf

Precizăm că nu au fost observații cu privire la cele supuse consultării.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În data de 24.03.2026, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a 2 membri în Consiliul de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 24.03.2026-30.03.2026, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la intreprinderea publica ACET S.A. Suceava si a documentelor aferente acesteia, precum si punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății ACET S.A. Suceava, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
În acest sens, în data de 24.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) cât și pe site-ul Societății ACET S.A. Suceava următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru 2 administratori în Consiliul de administrație a Societății ACET S.A. Suceava.
  - Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/anunt-publicare-a-proiectului-componentei-integrale-a-planului-de-selectie-pentru-2-administratori-in-consiliul-de-administratie-a-societatii-acet-s-a-suceava/ și https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/Proiect-Componenta-integrala-CA-ACET-SA-2026.pdf
  - ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Proiect_Componenta_integrala_CA_ACET_SA_2026.pdf

- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
  - Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/3-Profilul-Candidatului-ACET-SA-2026.pdf

- ACET S.A. Suceava
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/3Profilul_Candidatului_ACET_SA_2026.pdf

➢ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/2.-Profilul-CA-ACET-SA-2026.pdf
- ACET S.A. Suceava
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/2Profilul_CA_ACET_SA_2026.pdf

➢ PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/5-Anuntul-de-selectie-CA-ACET-SA-2026.pdf
- ACET S.A. Suceava
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/5Anuntul_de_selectie_CA%20_ACET_SA_2026.pdf

➢ Formulare F1, F2, F3, F4, F5
- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/4-Formular-F1-2026.pdf
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/4-Formular-F2-2026.pdf
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/4-Formular-F3-2026.pdf
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/4-Formular-F4-2026.pdf
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/4-Formular-F5-2026.pdf
- ACET S.A. Suceava
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/4Formular_F1_2026.pdf
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/4Formular_F2_2026.pdf
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/4Formular_F3_2026.pdf
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/4Formular_F4_2026.pdf
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/4Formular_F5_2026.pdf

➢ PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)
  https://ajacsuceava.ro/wp-content/uploads/2026/03/7-Proiect-contract-mandat-2026.pdf
- ACET S.A. Suceava
  https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Proiect_contract_mandat_2026.pdf

Precizăm că nu au fost observații cu privire la cele supuse consultării.

Prin Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 11/02.04.2026, a fost aprobată Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea a 2 membri în Consiliul de administrație la Societatea ACET S.A. Suceava.

Prin adresa nr. 338/03.04.2026, Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) a transmis ACET S.A. Suceava Componenta integrală a planului de

selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobare prin Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 11/02.04.2026.

În data de 03.04.2026, Componenta integrală a planului de selecție (împreuna cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ACET S.A. Suceava aprobată prin Hotărârea AGA AJAC Suceava nr. 11/02.04.2026 a fost publicată, atât pe site-ul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), cât și pe site-ul Societății ACET S.A. Suceava:

- COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății ACET S.A. Suceava:
  - Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/componenta-integrala-a-planului-de-selectie-pentru-desemnarea-a-2-membri-in-consiliul-de-administratie-la-societatea-acet-s-a-suceava/
  - ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Componenta_integrala_CA_ACET_SA_2026.pdf

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 03.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de administrație (de tip B) al Societății ACET S.A. Suceava** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), pe pagina de internet a întreprinderii publice ACET S.A. Suceava, pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de reluare procedură de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ACET S.A. Suceava și Formulare F1-F5 au fost publicate si la:

- Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) (în secțiunea de anunțuri publice) https://ajacsuceava.ro/anunt-reluare-procedura-de-selectie-pentru-2-doua-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-acet-s-a-suceava/
- ACET S.A. Suceava (în secțiunea DESPRE NOI / GUVERNANTĂ CORPORATIVĂ) https://acetsv.ro/wp-content/uploads/2026/Anuntul_de_selectie_CA_ACET_SA_03042026.pdf

- AMEPIP
  https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/14668841/713519/Anuntul%20de%20selectie%20CA%20ACET%20SA%2003.04.2026.pdf
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul Național
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 04.05.2026, ora 15.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a doi membri în Consiliului de administrație al Societății ACET S.A. Suceava, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresele de e-mail ajac.suceava@yahoo.com și *109@pluri.ro*.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 04.05.2026, ora 15.00, au fost depuse un număr de **3** (trei) dosare din care: 3 (trei) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic", după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. Înregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic Nr. emailurilor primate / ora și data primirii
1.	**K492**	B	342/06.04.2026	5 / ora 09.18, 09.22, 09.26, 09.28 și ora 09.29 din 06.04.2026
2.	**K493**	B	378/28.04.2026	1 / ora 16.14 din 28.04.2026
3.	**K494**	B	391/04.05.2026 ora 11.25	1 / ora 11.23 din 04.05.2026

În conformitate cu prevederile art. 4^5, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 394/05.05.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 7393/05.05.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății ACET S.A. Suceava în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.7393/14.05.2026, transmisă de AMEPIP prin email la data de 03.06.2026 și înregistrată la Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava) cu nr. 451/03.06.2026, a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii

condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare in vederea numiri de membri in Consiliul de administrație al Societății ACET S.A. Suceava după cum urmează:

1. **K494** - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011;
2. **K493** - Aviz AMEPIP nr. 393/14.05.2026;
3. **K492** - Aviz AMEPIP nr. 392/14.05.2026.

În data de 04.06.2026, ora 14.00, la sediul Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *Prezentarea dosarelor de candidatura depuse in cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Societății* ACET S.A. Suceava.

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr. Crt.	Nume candidat	Documente depuse														
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1	K492	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2	K493	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3	K494	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au hotărât să nu se transmită solicitări de clarificare candidaților.

2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței CSN din data de 04.06.2026, in conformitate cu
- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 8 pct.15, din *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ACET S.A. Suceava a emis **DECIZIA nr.2/04.06.2026 de aprobarea a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava.**

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava:

1. **K494**
2. **K493**
3. **K492**

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare nu au fost depuse contestații de către candidați.

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din HG. nr.639/2023, nu au fost cerute clarificări in ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) si alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

În urma **alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K494	K493	K492	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizării serviciilor de apă și canalizare	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									

C5.1	Experienţă de administrare sau management pe plan local/naţional în cadrul unor întreprinderi publice	Opţ.	1	5	5	5	15	15		100%
C5.2	Experienţă de administrare sau management pe plan internaţional	Opţ.	1	1	1	1	3	3		20%
	Alinierea cu Scrisoarea de Aşteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la performanţa operaţională a societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la performanţa financiară a societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la calitatea serviciilor şi/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la politica de investiţii aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor în domeniul eticii, integrităţii şi guvernanţei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelaţi cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist şi comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse şi planul de acţiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Trăsături									
T1	Reputaţie personală şi profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Independenţă	OB	0.01	5	5	5	15	0.15	70%	100%
T3	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A

T4	Expunere politică	OB	0.01	1	5	3	9	0.09	70%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	F	M				
TOTAL				**27**	**31**	**29**				
Total ponderat				**21.1**	**21.1**	**21.1**				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 8 pct.15, din *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ACET S.A. Suceava a emis **DECIZIA nr.3/04.06.2026 de aprobarea a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava.**

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru in Consiliul de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava:

a) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K494	21.10
2.	K493	21.10
3.	K492	21.10

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă si solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 05.06.2026 ora 13.00. Până la data limită 22.06.2026 ora 15.00, au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației Județene pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava), situată în strada Mihai Eminescu, nr. 8, Municipiul Suceava, Județul Suceava, și în format electronic, la adresele de e-mail ajac.suceava@yahoo.com și *109@pluri.ro.*

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	K493	462/08.06.2026	1 / ora 14.33 din 08.06.2026
2.	K494	489/16.06.2026	1 / ora 10.41 din 16.06.2026
3.	K492	499/18.06.2026	1 / ora 12.03 din 18.06.2026

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K494	K493	K492	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizării serviciilor de apă și canalizare	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									

C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opț.	1	5	5	5	15	15		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opț.	1	1	1	1	3	3		20%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	4	14	14	70%	93%
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Independență	OB	0.01	5	5	5	15	0.15	70%	100%

T3	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Expunere politică	OB	0.01	1	5	3	9	0.09	70%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	F	M				
TOTAL				**77**	**81**	**70**				
Total ponderat				**71.1**	**71.1**	**62.1**				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista scurta sa aibă loc in data de 16.06.2026 și în data de 22.06.2026, online, pe platforma ZOOM.

Invitația la interviu si planificarea a fost comunicata candidaților. In urma confirmării prezentei la interviu si in concordanta cu solicitările candidaților, interviurile au avut loc astfel:

1. **K493 - 16.06.2026 ora 11:30**
2. **K494 - 16.06.2026 ora 12:00**
3. **K492 - 22.06.2026 ora 11:00**

Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K494	K493	K492	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice furnizării serviciilor de apă și canalizare	OB	1	5	3	4	12	12	80%	80%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	3	4	12	12	70%	80%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	3	4	11	11	70%	73%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	3	4	11	11	70%	73%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	4	4	12	12	70%	80%
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5	4	14	10.5	70%	93%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	3	5	13	9.75	70%	87%
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	3	4	11	8.25	70%	73%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	5	3	4	12	9	70%	80%
C4	**Competențe sociale și personale**									

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	70%	100%
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opț.	1	5	5	5	15	15		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opț.	1	1	1	1	3	3		20%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	4	13	13	70%	87%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	3	4	12	12	70%	80%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	5	3	5	13	13	70%	87%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	4	3	4	11	11	70%	73%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	4	4	13	13	70%	87%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	4	3	4	11	11	70%	73%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	3	4	12	12	70%	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	4	5	14	14	70%	93%
	Trăsături									

T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	15	0.15	70%	100%
T4	Independență	OB	0.01	5	5	5	15	0.15	70%	100%
T3	Integritate	OB	0.01	5	5	5	15	0.15	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	1	5	3	9	0.09	20%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	5	15	1.5	70%	100%
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	5	15	1.5	70%	100%
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	5	4	4	13	1.3	70%	87%
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	F	M				
TOTAL				**146**	**127**	**139**				
Total ponderat				**109**	**88.6**	**102**				

Pe cale de consecință, membrii CSN au hotărât :

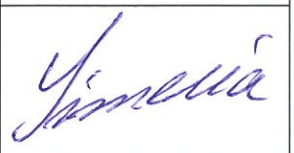
- Candidatul **K493** nu a obținut punctajul minim acceptat, respectiv de **3,5 puncte**, așa cum acesta a fost stabilit in **"Profilul Consiliului"**, pentru criteriile obligatorii aferente Secțiunii **Competențe specifice sectorului**, respectiv criteriile **C1.1 - C1.4,** Secțiunii **Competențe profesionale de importanță strategică**, respectiv criteriul **C2.2,** Secțiunii **Competențe de guvernanță corporativă**, respectiv criteriile **C3.1** și **C3.2** și Secțiunii **Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări**, respectiv criteriile **A3, A4, A6, A8** și **A9.**

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

a) **pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K494	109
2.	K492	102

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava în data de 26.06.2026 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Stelian Simeria	Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)	Președinte	
Elena Ciobanu	Asociația Județeană pentru Apă și Canalizare Suceava (AJAC Suceava)	Membru	
Ioana Mădălina Popescu	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	